

Wyniki ekonomiczne

NR GRI OBSZAR

EC 1 Bezpośrednia wartość ekonomiczna uzyskana i rozdysponowana z uwzględnieniem przychodów, kosztów operacyjnych, wynagrodzenia pracowników, dotacji i innych inwestycji na rzecz społeczności, niepodzielonych zysków oraz wpłat dla właścicieli kapitału i instytucji państwowych

Grupa LOTOS	2005 r.	2006 r.	2007 r.
tys. zł			
Przychody netto	8.547.293	11.630.382	11.867.884
Koszty operacyjne	7.549.452	10.712.102	10.851.429
Wynagrodzenia pracowników i inne świadczenia	77.859	82.771	94.724
Płatności skierowane do dawców kapitału	29.553	3.093	65.680
Płatności skierowane	4.135.495	5.249.087	6.730.682
			7.108.738
			8.557.314

do sektora publicznego

Inwestycje społeczne 939 1.876 1.121 651 793

30 czerwca 2008 r. Walne Zgromadzenie Grupy LOTOS podjęło uchwałę w sprawie podziału wyniku za 2007 r. Zgodnie z treścią uchwały część zysku netto Spółki w kwocie 2.500 tys. zł przekazano na fundusz celowy Spółki przeznaczony na finansowanie przez Grupę LOTOS przedsięwzięć społecznych.

Grupa 2005 r. 2006 r. 2007 r. 2008 r. 2009 r.

Kapitał

wa

LOTOS

tys. zł

Przychody netto 9.707.82 12.834.7 13.143.4 16.309.9 14.344.8

Koszty operacyjne 8.053.55 10.978.0 11.346.6 15.287.2 12.750.5

Wynagrodzenia pracowników i inne świadczenia 320.502 359.998 388.418 422.506 462.948

Płatności skierowane do dawców kapitału 47.783 32.845 96.768 99.729 176.338

Płatności skierowane do 4.720.67 5.968.56 7.194.53 7.519.90 8.951.79

3 7 6 4 1

ne do
sektora
publiczn
ego
Inwestyc
je
społeczn
e

1.644 2.352 1.362 898 839

NR GRI OBSZAR

EC 3 Pokrycie zobowiązań organizacji związanych z planami emerytalnymi i świadczeniami

W związku z zobowiązaniami pracodawcy wynikającymi z Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy Grupa LOTOS tworzy rezerwy na odprawy emerytalno-rentowe i nagrody jubileuszowe.

Grupa LOTOS tys. zł	2005 r.	2006 r.	2007 r.
Rezerwy na nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalno-rentowe:			
- długoterminowe	14.288	15.150	19.072
- krótkoterminowe	2.193	2.189	2.753
Razem rezerwy	16.481	17.339	21.825
Dokonane wpłaty z tytułu ubezpieczenia pracowników Grupy LOTOS z funduszem inwestycyjnym (III filar)	897	1.453	2.496
Grupa Kapitałowa LOTOS tys. zł			
Rezerwy na nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalno-rentowe:			

- długoterminowe	49.771	54.232	60.295
- krótkoterminowe	12.751	7.472	8.888
Razem rezerwy	62.522	61.704	69.183
Dokonane wpłaty z tytułu ubezpieczenia pracowników Grupy Kapitałowej LOTOS z funduszem inwestycyjnym (III filar)	3.024	4.524	7.068

NR GRI OBSZAR

EC 4 Istotne wsparcie finansowe uzyskane od państwa

Grupa LOTOS tys. zł	2005 r.	2006 r.	2007 r.	2008 r.	2009 r.
Dotacje otrzymane	13.144	3.416	2.808	-	5.908
Dotacje rozliczone	-	-	-	-	-
Wartość dotacji na koniec roku	13.144	16.560	19.368	19.368	25.276
Grupa Kapitałowa LOTOS					

tys. zł					
Dotacje otrzymane	13.144	3.486	4.322	19	5.908
Dotacje rozliczone	732	634	601	663	744
Wartość dotacji na koniec roku	17.967	20.819	24.540	23.896	40.343

LOTOS Asphalt prowadzi działalność na terenie Tarnobrzeskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej EURO-PARK WISŁOSAN na podstawie Zezwolenia Nr 158/ARP S.A./2008 z 23 stycznia 2008 r. Zezwolenie zostało udzielone do 15 listopada 2017 r. W ramach obowiązujących przepisów LOTOS Asphalt jest zwolniona z podatku dochodowego od osób prawnych w odniesieniu do działalności objętej zezwoleniem. LOTOS Asphalt dokonuje obliczenia podstawy opodatkowania zgodnie z ustawą o podatku dochodowym od osób prawnych z 15 lutego 1992 r. Dla celów kalkulacji podstawy opodatkowania, dochodu zwolnionego oraz dochodu do opodatkowania LOTOS Asphalt dokonuje podziału przychodów oraz kosztów na działalność strefową i poza strefową. Zwolnienie dochodu od opodatkowania dokonywane jest na podstawie ustawy o specjalnych strefach ekonomicznych z 20 października 1994 r. oraz Zezwolenia Nr 158/ARP S.A./2008 z 23 stycznia 2008 r.

Obecność na rynku

NR GRI OBSZAR

EC 5 Relacja standardowego wynagrodzenia na poziomie podstawowym do minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w głównych lokalizacjach dla działalności firmy

Wysokość

ć

minimaln
ego
wynagro
dzenia
obowią
zującego
w Polsce
w 2009
r. (w zł)

	Grupa LOTOS	LOTOS Asfalt	LOTOS Kolej	LOTOS Oil	LOTOS Paliwa	LOTOS Parafiny
Wysokość	2.189	2.150	2.373	2.155	2.500	1.400

ć
wynagro
dzenia
(zasadni
czego)
na
najniższ
ym
poziomie
zaszereg
owania
(w zł)

Relacja	172	168	186	169	196	110
---------	-----	-----	-----	-----	-----	-----

najniższ
ego
wynagro
dzenia
podstaw

owego
do
minimaln
ego
wynagro
dzenia
za pracę
w kraju
(w %)

OBSZAR

NR GRI

EC 6 Polityka, praktyki oraz udział wydatków na rzecz lokalnych dostawców w głównych lokalizacjach organizacji

Grupie Kapitałowej LOTOS zależy na gospodarczym rozwoju wszystkich obszarów, na terenie których podmioty wchodzące w jej skład prowadzą działalność. Firma prowadzi działalność zgodnie z zasadami odpowiedzialności biznesowej i zrównoważonego rozwoju.

W Grupie Kapitałowej obowiązują ściśle procedury zamówień. Spółki preferują zakupy od lokalnych dostawców pod warunkiem, że oferowana przez nich cena i jakość oraz posiadane certyfikaty są porównywalne z ofertami innych potencjalnych dostawców. Czynniki wpływającymi na wybór dostawcy, poza jego lokalizacją terytorialną, w zależności od rodzaju usługi/zakupu, będącego przedmiotem postępowania wyboru kontrahenta, są m.in.:

- konkurencyjna cena,
- kompletność oferty,
- jakość oferty,
- referencje oraz doświadczenie oferenta i jego zespołu w realizacji projektów podobnych do przedmiotu zapytania ofertowego,
- posiadane certyfikaty,
- okres trwania gwarancji,
- termin realizacji dostawy od momentu złożenia zamówienia,
- warunki płatności,
- estetyka (atrakcyjność wizualna), jakość wykonania, różnorodność i funkcjonalność sprzedawanych towarów,
- atrakcyjność projektów i funkcjonalność rozwiązań.

Grupa LOTOS: 80% kontrahentów to lokalni dostawcy w głównych lokalizacjach dla działalności firmy, tzn. z Gdańska, z Warszawy i Krakowa. Około 60% umów zawieranych jest z kontrahentami, którzy prowadzą działalność gospodarczą na terenie województwa pomorskiego.

LOTOS Asfalt: Strategicznym dostawcą surowców do Spółki w jej głównych lokalizacjach (Gdańsk, Jasło, Czechowice) jest Grupa LOTOS. 95% dostawców to polskie firmy, mające swoje oddziały czy magazyny zlokalizowane na terenie całej Polski. Z uwagi na brak głównych surowców do produkcji asfaltów produkowanych przez krajowe firmy, część surowców kupowana jest od polskich pośredników czy przedstawicieli importujących produkty z Europy i innych krajów pozaeuropejskich, posiadających magazyny w Europie lub w Polsce. Te produkty i materiały, które są dostępne na terenie Polski, kupowane są od lokalnych dostawców dostarczających produkty do danego zakładu produkcyjnego, czyli w przypadku Jasła czy Czechowic dostawcy pochodzą z południowej Polski.

LOTOS Kolej: Największe koszty materiałów Spółka ponosi w związku z zaopatrzeniem w części zamienne do taboru. Wszystkie firmy zaopatrujące w te części znajdują się na południu Polski, dlatego jedynie część materiałów eksploatacyjnych może być kupowana w firmach lokalnych, tj. na terenie województwa pomorskiego.

LOTOS Parafiny: Spółka ma zakłady produkcyjne w Czechowicach i Jasle, stąd pod pojęciem lokalny należy rozumieć dostawców pochodzących z południowej Polski. Ponad 50% kontrahentów stanowią lokalni dostawcy, wyłączając dostawców surowców strategicznych. Około 60% dostaw do Jasła realizowanych jest za pośrednictwem lokalnych firm transportowych.

LOTOS Oil: Spółka stara się stosować taką politykę doboru dostawców, aby w każdej kategorii zakupowej mieć przynajmniej dwa źródła dostaw. W przypadku monopolu dostawcy, Spółka stara się taki monopol okresowo weryfikować. Bieżąca polityka zakupowa polega na penetracji rynków lokalnych w celu zlokalizowania dostawców. W przypadku znalezienia rzetelnego i perspektywicznego dostawcy, Spółka zaprasza go do procesu przetargowego. Są również pewne kategorie zakupów, zwłaszcza niskocenowych, gdzie tylko lokalni dostawcy są w stanie sprostać wymaganiom Spółki co do cen i terminów dostaw - i tacy dostawcy są w tym przypadku zapraszani do procesu przetargowego w przeważającej liczbie. Przyjęto, iż lokalny dostawca, to dostawca wystawiający faktury w województwie, w którym mieści się dany oddział produkcyjny oraz centrum dystrybucyjne Spółki. Główne lokalizacje to Gdańsk, Czechowice, Jasło i Piotrków Trybunalski.

NR GRI OBSZAR

EC 7 Procedury w zakresie zatrudniania pracowników z rynku lokalnego oraz procent wyższego kierownictwa pozyskanego z rynku lokalnego w głównych lokalizacjach organizacji

Grupa Kapitałowa LOTOS zatrudnia wyższą kadrę menadżerską zgodnie z profilem i wymaganiami stanowiska. Są to osoby spełniające w najwyższym stopniu stawiane wymagania. Polityka kadrowa nie przyznaje specjalnych preferencji osobom pochodzącym z lokalnego rynku pracy. Bardzo często wyższe stanowiska w firmie obejmują pracownicy z awansu wewnętrznego.

Grupa LOTOS: Proporcja zatrudnienia wyższej kadry pochodzącej z lokalnej społeczności w głównych lokalizacjach działalności Spółki kształtuje się następująco: 83% w Gdańsku, 100% w Warszawie oraz 0% w Krakowie, gdzie Grupa LOTOS nie zatrudnia pracowników reprezentujących wyższe kierownictwo.

LOTOS Asphalt: Proporcja zatrudnienia kadry kierowniczej w stosunku do zatrudnionych z lokalnej społeczności w głównych lokalizacjach firmy kształtuje się następująco: 100% w Czechowicach, 71% w Jaśle, 79% w Gdańsku.

LOTOS Kolej: W składzie wyższej kadry zarządzającej firmy 100% zatrudnionych rekrutuje się z lokalnej społeczności, tj. z województwa pomorskiego.

LOTOS Oil: W głównych lokalizacjach prowadzenia działalności gospodarczej, tj. w Gdańsku, Czechowicach, Jaśle, Piotrkowie Trybunalskim, wskaźnik zatrudnienia wyższej kadry kierowniczej pochodzącej z lokalnej społeczności w każdej z nich wynosi 100%.

LOTOS Parafiny: Proporcja zatrudnienia kadry kierowniczej w stosunku do zatrudnionych z lokalnej społeczności w głównych lokalizacjach firmy kształtuje się następująco: w Czechowicach 86,7%, w Jaśle 87,5%.

Pośredni wpływ finansowy

NR GRI OBSZAR

EC 8 Rozwój i wpływ inwestycji i usług infrastrukturalnych na skutek zaangażowania komercyjnego, niematerialnego i pro publico bono firmy

Grupa LOTOS w 2009 r. wsparła finansowo w formie darowizn inwestycje służące społeczeństwu. Łączna kwota zaangażowania wyniosła 277 tys. zł Nie są to inwestycje poczynione w celu rozwijania działalności biznesowej, ale stanowią wymiar zaangażowania Spółki na rzecz lokalnych społeczności i lokalnej gospodarki.

Wsparcie realizacji wskazanych inwestycji ma na celu:

- w przypadku inwestycji w instytucje oświatowe: poprawę warunków lokalowych dzieci i młodzieży oraz jakości realizowanego procesu edukacji,
- w przypadku inwestycji w medycynę, na rzecz osób niepełnosprawnych: podniesienie poziomu jakości i skuteczności leczenia pacjentów,
- w przypadku inwestycji w bezpieczeństwo: poprawę bezpieczeństwa w ruchu drogowym.

Podmiot Rok 2009	Miasto	Województwo	Zakres
Fundacja Na Rzecz Rozwoju Chirurgii VIRIBUS UNITIS	Gdynia	Pomorskie	Zakup sprzętu medycznego – aparatu ultrasonograficznego Pro Focus 2202 dla Oddziału Chirurgii Onkologicznej Szpitala Miejskiego im. PCK
Szpital Specjalistyczny	Jasło	Podkarpackie	Dofinansowanie zakupu sprzętu medycznego – noża harmonicznego wraz z oprzyrządowaniem
Powiatowe Centrum Zdrowia Sp. z o.o.	Kartuzy	Pomorskie	Zakup sprzętu medycznego – 4 kardiomonitorów
Gmina Miasta Gdańska – Zarząd Dróg i Zieleni	Gdańsk	Pomorskie	Dofinansowanie naprawy nawierzchni ul. Gdańskiego Kolejarza w Gdańsku Rudnikach
Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego i Chemicznego	Gdańsk	Pomorskie	Zakup wyposażenia pracowni chemicznej – suszarki laboratoryjnej z obiegami powietrza oraz łazni wodno-parowej
Wydział Wiertnictwa, Nafty i Gazu Akademii	Kraków	Małopolskie	Zakup sprzętu dydaktycznego –

Górnictwo-Hutniczej im. St. Staszica			wiskozymetru kulowego Hopplera oraz drukarki
Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy	Jasło	Podkarpackie	Zakup 100 krzesełek dla niepełnosprawnych uczniów
Hospicjum im. Ks. E. Dutkiewicza	Gdańsk	Pomorskie	Zakup 4 specjalistycznych łóżek